

ABSTRAK

Erlin H. Salimo. 931 410 070. 2014. “*Pengaruh Teknik Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan Pemuda dan Olahraga (DIBUDPORA) Provinsi Gorontalo*”. Program Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan **Bapak Irwan Yantu, S.Pd., M.Si** dan **Ibu Zulaeha Laisa, S.Sos., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel X (teknik pengawasan) terhadap variabel Y (kinerja pegawai) pada kantor DIKBUDPORA Prov. Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner pada 35 responden. Data dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa teknik pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor DIKBUDPORA Prov. Gorontalo dengan hasil uji persamaan regresi linier yaitu $Y=7,417+0,523X$ dari pengujian hipotesis ini diperoleh $t_{hitung} = 3,807$. Sedangkan dengan menunjukkan batas signifikan $\alpha = 0,05$ diperoleh $t_{tabel} = 2,034$. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ sehingga H_0 ditolak. Hasil penelitian ini Berdasarkan koefisien determinasi R^2 sebesar 0,305. Berarti sebesar 30,5% kinerja pegawai pada kantor DOKBUDPORA Prov. Gorontalo dipengaruhi oleh teknik pengawasan dan sisanya 69,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: **Teknik Pengawasan, Kinerja Pegawai**