

ABSTRAK

Irene Fransiska Biver 931 410 078. 2014. *Kompensasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi Gorontalo)*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Drs. Rusli Isa, M.Si.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variable yang satu dengan variable yang lain. Dalam penelitian ini yaitu variabel yaitu variabel x (kompensasi) merupakan variabel independen (bebas) dan variabel y (kinerja pegawai) merupakan variabel dependen (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja pegawai Pada Kanwil Ditjen Provinsi Gorontalo dengan uji persamaan regresi linier yaitu $\hat{Y} = 19,987 + 0,778 X$. Dengan pengujian demikian hipotesis nilai hipotesis di peroleh nilai $t_{hitung} = 6,723$, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0.05$ didapat $t_{tabel} = 2,032$. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang artinya H_0 ditolak H_1 terima. Dengan demikian uji t variabel kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan koefisien determinasi sebesar 0,571 yang artinya terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai sebesar 57,1 % sedangkan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini yaitu 42,9%.

Kata Kunci: ***Kompensasi, Kinerja Pegawai***