

ABSTRAK

ALINDA IGIRISA, Nim. 931410081. 2014. *“Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo”*. Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Dr, Ismet Sulila, SE, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh deskripsi tentang Seberapa besar Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga (DIBUDPORA) Provinsi Gorontalo. Penelitian ini didesain dengan menggunakan metode kuantitatif, dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dan uji korelasi Tunjangan Kinerja Daerah (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi dihasilkan yakni $\hat{Y} = 9,584 + 0,491 X$, dengan nilai determinasi sebesar $R^2 = 64,3\%$ yang menunjukkan persentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar 35,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Tunjangan Kinerja Daerah (X) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo dan pengaruhnya bersifat positif.

Kata Kunci :Tunjangan Kinerja Daerah (TKD), Kinerja Pegawai