

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel tunjangan kinerja daerah berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel tunjangan kinerja daerah yang diberikan kepada pegawai semakin besar maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Tunjangan kinerja daerah berada pada kategori yang sangat baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja pegawai juga berada pada kategori sangat baik.

Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja pegawai yang baik di Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo dipengaruhi oleh Tunjangan kinerja daerah yang diberikan pada pegawai. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini sangat baik karena berkisar 64,3% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan bahwa tunjangan kinerja daerah yang diberikan kepada pegawai semakin besar, maka baik dan besar pula hasil kerja dari pegawai. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo agar memberikan pembinaan dan motivasi mengenai pentingnya disiplin dan kerja sama sesama pegawai.
2. Pimpinan Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo harus lebih intens lagi dalam memberikan motivasi kepada pegawai tentang arti pentingnya inisiatif/kesadaran kerja dan kehadiran pegawai yang kesemuanya dapat berpengaruh kepada kinerja pegawai.
3. Pegawai di lingkungan Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo meningkatkan koordinasi sesama pegawai serta meningkatkan koordinasi antar pegawai dan pimpinan agar hasil yang dicapai dalam pekerjaan lebih maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Gomes, Faustino Cordoso. 2003. *Manajemen Sumber daya manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke Sembilan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kadarisman M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara, Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Moenir. 2000. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Narimawati. Umi. 2007. "*Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Agung Media.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Rivai veithzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Samsudin Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Saydam, Ghozali. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Remaja Rosda karya
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar maju
- Sigit Winorno, SE, dan Sujana Ismaya, SE. 2007. *Kamus Besar Ekonomi*.

- Sudjana, Nana. 2005. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito
- Sugiono. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R & B*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani. 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Akasara
- Umar, Husain. 2001. *Strategic Manajement In Action*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bandung: Sulita
- Wibowo, Singgih. 2007. *Petunjuk Mendirikan Perusahaan Kecil*, Edisi Revisi. Jakarta: Niaga Swadaya
- Wungu, Jiwo, dan Hartanto Brotoharsojo. 2003. *Tingkat Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada