

## ABSTRAK

**Mohammad Rizal Nuryadin H. Gobel, Nim. 931 410 099. 2014.**  
“*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kantor Cabang Pembantu Gorontalo*”. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan **Dr. Hamzah Yunus, M.Pd** selaku Pembimbing I dan **Drs. Rusli Isa, M.Si** selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BTPN KCP Gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi antara lingkungan kerja (X) dan kinerja karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuisioner.

Dari hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BTPN KCP Gorontalo, dimana nilai regresi untuk lingkungan kerja sebesar 0.603, yang menjelaskan bahwa jika keadaan lingkungan kerja pada perusahaan tersebut mengalami penambahan atau pengurangan sebesar 1 satuan (seperti penambahan komputer, meja, luas ruangan pada karyawan) maka akan diikuti sebesar 0.603 satuan pada kinerja karyawan. Kemudian nilai  $r^2 = 0,633$  atau 63,3% hasil dari koefisien determinasi yang dapat membuktikan bahwa pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 63,3 % dan sisanya sebesar 36,7 % berasal dari variabel yang tidak diteliti seperti Motivasi Kerja, Sistem Gaji dan Insentif, pelaksanaan pendidikan dan pelatihan. Dengan kata lain Lingkungan kerja pada PT. Bank BTPN KCP Gorontalo memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawannya.

***Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan***