

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis yang disusun pada penelitian ini yakni “Diduga Lingkungan Kerja perusahaan memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BTPN KCP Gorontalo”, diterima, dengan melihat hasil persamaan regresi, serta koefisien regresi melalui uji t. Berdasarkan hal tersebut, dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja PT. BTPN Kantor Cabang Pembantu Gorontalo dalam kategori “baik”, dan perubahan-perubahan lingkungan kerja yang terjadi pada perusahaan baik dalam lingkungan fisik maupun lingkungan non fisik perusahaan akan mempengaruhi persepsi karyawan dan secara langsung akan berdampak pada kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan rutinitas kerja karyawan dan trend perpindahan lokasi perusahaan pada 3 tahun terakhir. Sehingga penelitian ini dapat menjadi acuan dalam pengambilan keputusan pimpinan perusahaan untuk mengambil kebijakan tentang perubahan lingkungan kerja yang baik.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar PT. Bank BTPN KCP Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi jasa lembaga keuangan lainnya dapat meningkatkan lebih maksimal lagi dalam pengaturan lingkungan kerja bagi

karyawan dalam meningkatkan kenyamanan dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai secara individu dan organisasi pada umumnya.

2. Agar pimpinan perusahaan sebagai pengambil kebijakan, dapat menginstruksikan pada pegawainya agar dapat memaksimalkan lingkungan kerjanya untuk kepentingan kinerjanya.
3. Agar penelitian dapat menjadi acuan perusahaan yang bersangkutan dan kalangan lainnya yang berkecimpung dalam bidang pelayanan jasa (lembaga keuangan), sehingga kedepannya, pengaturan mengenai lingkungan kerja harus dapat dimaksudkan untuk peningkatan Kinerja karyawan.
4. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, seperti Motivasi Kerja, Sistem Gaji dan Insentif, pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, dan lain sebagainya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Analisa, Lucky Wulan. 2011. ***Analisis pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)***. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang
- Arikunto, Suharsimi. Edisi 4. 2002. ***Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek***. Penerbit PT Bina Aksara. Jakarta
- Dharmawan, I Made Yusa. 2011. ***Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel NIKKI Denpasar***. Tesis. Universitas Udayana. Denpasar
- Ghazali, Imam. 2005, ***Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS***. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Handoko T. Hani, 2000, ***Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia***, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Mahmudi, 2005. ***Manajemen Kinerja Sektor Publik***. Jogjakarta: UPP AMPYKPN.
- Mangkunegara, AA. 2011, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, PT. Remaja Rosdakarya, Rosda: Bandung
- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson, 2001. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, buku 1. Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta
- Mukkaromah, Septina. 2009. ***Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap peningkatan Produktivitas Karyawan pada CV Codo Wajak Malang***. Skripsi. Universitas Negeri Malang. Malang
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. ***Kebijakan Kinerja Karyawan***. Yogyakarta:BPFE
- Rivai, Veithzal, 2004. ***Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek***. Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Sandhi, Arif Setya. 2013. ***Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSU Puri Asih Salatiga)***. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sedarmayanti. 2001. ***Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja***. Mandar Maju, Bandung

- Simamora, Henry. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta
- Sugiyono, 2009. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D***, Bandung : Alfabeta
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2006. ***Metode Penelitian Pendidikan***. Bandung : Remaja Rosda Karya
- Wursanto, Ignasius. 2009. ***Dasar-Dasar Ilmu Organisasi***. Edisi dua. Yogyakarta: Andi
- Yunus, Hamzah. 2011. ***Bahan Ajar Mata Kuliah STATISTIKA***.