

## ABSTRAK

**INDRAYATI NURDIN, 931 410 101.** 2014. *“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Boliyohuto Kabupaten Gorontalo”*. Skripsi, Gorontalo, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.si. selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si selaku pembimbing II.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. metode ini digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel X (Motivasi) merupakan variabel *independen* (bebas) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel *dependen* (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Boliyohuto Kabupaten Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu  $\hat{Y} = 12,547 + 0.452 X$  dan pengujian hipotesis ini diperoleh nilai  $t_{hitung} = 3,508$ , dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel (95\% ; 30-1-1)}$  sebesar 2,048. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $P_{value} < \alpha$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, serta variabel motivasi memiliki koefisien determinasi sebesar 0,305 yang artinya terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 30,5%, serta sisanya 69,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti motivasi, dan kompensasi.

*Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Pegawai*