

BAB V

PENUTUP

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Boliyohuto Kabupaten Gorontalo.
2. Koefisien determinasi antara kinerja pegawai dan motivasi sebesar 30,5%, yang berarti bahwa sebesar 30,5% kinerja dipengaruhi oleh motivasi pada Kantor Camat Boliyohuto Kabupaten Gorontalo, Sedangkan sisanya sebesar 69,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, antara lain: variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, pemberian insentif, dan kemampuan sumber daya manusia.
3. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Motivasi berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja Pegawai juga berada pada kategori baik. Namun walaupun demikian beberapa indikator dan pernyataan perlu dievaluasi karena ditemukan masih kurang baik.
4. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel Motivasi yang diterapkan oleh pimpinan instansi semakin baik maka Kinerja Pegawai juga akan semakin tinggi sehingga mampu mencapai target yang telah ditentukan.

5.2 Saran

Berdasarkan Hasil penelitian ditemukan bahwa motivasi yang baik, maka baik pula Kinerja Pegawai. Untuk Kantor Camat Boliyohuto Kabupaten Gorontalo motivasi dan kinerja pegawai telah berjalan dengan baik dibuktikan dengan jawaban responden dan juga hasil regresi, namun hal tersebut masih perlu ditingkatkan. Sehingga adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut ini:

1. Dalam Penempatan pegawai pada bidang tertentu perlu dilihat latar belakang pendidikan yang dimilikinya sehingga tidak akan menghambat pekerjaan yang diberikan padanya tidak atas dasar *the right man in the right place*
2. Pegawai yang tidak mampu bekerja dengan baik sebaiknya perlu di pindahkan sebagai upaya penyegaran dalam bekerja, mungkin suasana baru dapat memacu pegawai dalam melaksanakan tugasnya kedepan
3. Dalam rangka pemenuhan kebutuhan fisiologis seyogyanya mengupayakan peningkatan secara kualitas dan kuantitas reward (remunerasi) berdasarkan pencapaian kinerja pegawai, sehingga semangat bekerja tetap terjaga dengan baik
4. Karyawan sebaiknya bekerja dengan sebaik-baiknya dan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Selanjutnya berusaha menenangkan hati sewaktu bekerja dan jangan terganggu dengan perasaan gelisah.