

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian terhadap hipotesis yang berbunyi disiplin berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Monano Kabupaten Gorontalo Utara. Terbukti

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang disajikan peneliti dengan melihat hasil penelitian yang ditemukan bahwa Disiplin yang baik, maka baik pula prestasi Kerja Pegawai. Untuk Kantor Camat Monano Kabupaten Gorontalo Utara, Disiplin pegawai dan prestasi kerja pegawai terletak pada kategori yang baik dibuktikan dengan jawaban responden dan juga hasil regresi, namun hal tersebut masih perlu ditingkatkan karena dalam Disiplin Pegawai dan prestasi kerja pegawai ada beberapa aspek yang perlu dievaluasi. Untuk Disiplin pegawai datang tepat waktu sebelum pelaksanaan apel pagi dan waktu pulang pegawai sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Kemudian dalam variabel prestasi Kerja yakni mengenai kebersihan lingkungan kerja yang terus dijaga oleh semua pegawai dan juga kemampuan pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya pada instansi/kantor Camat Monano dengan mengabaikan pekerjaan diluar kantor. Semua hal ini perlu diperhatikan guna terciptanya Disiplin yang semakin baik sehingga prestasi kerja pegawai baik pula.

## DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 1998 *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi IV. Rineka Cipta.jakarta

Gunarsa. Singgih 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*.penerbit PT.Remaja Bandung

Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara.Jakarta

-----2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan kunci Keberhasilan,Cetakan ke Enam*, Penerbit CV. Mas Agung.Jakarta

Mangkunegara, AnwarPrabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. penerbit PT.Remaja Rosdakarya Bandung

Margono, S. 2007. *Metodologi penelitian pendidikan. cetakan ke Enam* Penerbit Rineka Cipta Jakarta

Moenir. 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor Estu Rahayu

Narimawati. Umi. 2007. "*Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Agung Media

Ridwan. 2007. *Pengantar Statistika untuk Penelitian*. Diterbitkan Alfabeta.Bandung

Rivai. Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Penerbit Murai Kencana.Jakarta

Siagian S.P.2004. *Filsafat Administrasi*. PT. Gunung Agung.Jakarta

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya manusia Edisi Ketiga*  
STIE YKPN.Yogyakarta

Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.  
Alfabeta.Bandung.

Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta

Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*  
Penerbit Kencana Prenada Media Group

Zahruli. (2006) *manajemen sumber daya manusia perusahaan* Cetakan  
kesepuluh, Mei 2011