

## ABSTRAK

**Novantri Podu. 931 410 114. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo.** Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Walidun Husain, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Zuleha Laisa, S.Sos, M.Si selaku pembimbing II.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (Gaya Kepemimpinan) merupakan variabel Independen (bebas) dan variabel Y (Motivasi Kerja) merupakan variabel dependen (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Pemerintah Provinsi Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu  $\hat{Y} = 15,978 + 0,508 X$  dan pengujian hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung} = 5,979$ , dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel} = 1,998$ . Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang artinya  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, serta variabel Gaya kepemimpinan memiliki koefisien korelasi sebesar 63,8% dan koefisien determinasi sebesar 0,362 yang artinya terdapat pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kerja pegawai sebesar 36,2% serta sisanya 63,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

***Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Pegawai***