

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dari budaya organisasi terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Camat Tapa Kabupaten Bone Bolango. Semakin baik budaya organisasi maka prestasi kerja pegawai akan meningkat.
2. Besar pengaruh dari budaya organisasi terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 41% dan sisanya sebesar 59% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2. Saran

Dari kesimpulan di atas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pegawai, untuk meningkatkan prestasi kerja perlu memperhatikan faktor budaya organisasi melalui tindakan nyata seperti; melaksanakan tugas dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggungjawab, mengembangkan nilai-nilai budaya organisasi yang positif di lingkungan kantor, dan mengembangkan perilaku budaya kerja di lingkungan kantor.

2. Bagi pimpinan, untuk meningkatkan prestasi kerja pegawainya perlu menyusun rencana aksi kantor tentang pembinaan dan pengembangan kompetensi pegawai dengan memperhatikan faktor budaya organisasi, karena faktor ini berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja pegawai.
3. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai diantaranya prosedur kerja pegawai, kompetensi pegawai, dll.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, M. Asrori. 2011. "Budaya Organisasi" (Online), (<http://kabar-pendidikan.blogspot.com/2011/04/>, diakses 24 April 2013).
- Arifin, Noor. 2010. *Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan Pada Koperasi BMT Di Kecamatan Jepara. Jurnal Ekonomi dan Pendidikan STIENU Jepara*, Volume 8, Nomor 2, November 2010.
- Al Fajar, Siti, dan Heru, Tri. 2010. *Manajemen Sumberdaya Manusia. Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Dharma, Surya. 2007. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta. Penerbit Pustaka Pelajar.
- Fathoni, H. Abdurrahmat. 2008. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Harrison, Roger & Herb Stokes, 1992. *Diagnosing Organizational culture*". Pfeiffer & Company, California, USA
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*" Edisi Terjemahan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Luthans, F. 2002. *Organizational Behavior*. 9th ed., New York: McGraw-Hill Irwin
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.

- Ndraha, Taliziduhu. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ranupandojo, Heidjrachman. 2000. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduan & Akdon. 2005. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. 2001. *Perilaku Organisasi. Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi* (Terjemahan Hadyana Pujaatmaka). Prenhallindo: Jakarta.
- 2005. *Organizational Behavior*. 11th edition. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- 2007. *Organizational Behavior (Buku I)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia, Bandung.
- Saparaus, K, 2008, *Pemerintah Berbasis Meritokrasi; Hati Beriman*, Majalah Warga Kota Salatiga, Vol. 2 No. 5.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, Jensen, 2005, *8 Etos Kerja Profesiona*, cetakan ke lima, Jakarta, Institut Darma MahardikaL
- Siswanto. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sinar Baru
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sudjana, Nana. 1984. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Syahrial. 2003. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Staf Puskesmas di Dinas Kesehatan Kota Tebing Tinggi Provinsi Sumatera Utara*. Skripsi.

Waridin dan Masrukhin. 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*, Ekobis, Vol.7, No.2. Skripsi