

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Seluruh pernyataan yang disusun mewakili tiap variabel pada penelitian ini adalah valid. Hal dijelaskan dengan melihat uji validitas dan reliabilitas penelitian, yang menunjukkan bahwa seluruh responden mengerti mengenai pernyataan yang disajikan baik itu dalam hal pemberian Insentif maupun pernyataan mengenai kinerja karyawan, dan menjalankan seluruh aspek indikator kinerja yang disusun pada kuisioner.
2. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y}=10,151+0,552$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin atau Rp. 1 dari pemberian Insentif pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kantor Cabang Pembantu Gorontalo, maka akan diikuti dengan kenaikan/ penurunan sebesar 0,552 poin bagi variabel Produktivitas karyawannya.
3. Nilai R^2 sebesar 0,587 atau sebesar 58,7% dari variabel produktivitas karyawan dapat dijelaskan melalui pemberian insentif yang dijalankan pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kantor Cabang Pembantu Gorontalo. Adapun sisanya sebesar 41,3% dari produktivitas karyawan memungkinkan untuk dijelaskan melalui faktor-faktor lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Kantor Cabang Pembantu Gorontalo serta organisasi jasa keuangan lainnya dapat melaksanakan skema pemberian Insentif yang jelas dan layak bagi karyawannya.
2. Agar penelitian dapat menjadi acuan perusahaan lainnya dan kalangan lain yang berkecimpung dalam organisasi/ lembaga keuangan lainnya, sehingga diharapkan pemberian Insentif dapat menjadi tolak ukur utama perusahaan untuk meningkatkan produktifitas karyawan.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel lainnya yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap produktifitas karyawan, seperti Tingkat pendidikan, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, pengalaman, disiplin kerja, dan lain sebagainya.