

ABSTRAK

Miftakhul Huda. NIM. 931 410 150. Analisis Kinerja Pegawai Di SMP Negeri 2 Sumalata Kabupaten Gorontalo Utara. Dibawah bimbingan Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Robiyati Podungge, S.Pd, M.Ap. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja guru di SMP Negeri 2 Sumalata kabupaten Gorontalo Utara dan Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru di SMP Negeri 2 Sumalata.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kualitatif, instrumen pengumpulan data yang digunakan peneliti ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. data-data yang diperoleh selanjutnya dianalisis secara kualitatif dengan tujuan mendeskripsikanya segala karakteristik penelitian yang disesuaikan dengan permasalahan dan tujuan penelitian. Kemudian memperbandingkan aplikasi teori dan pelaksanaan dilapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja guru di SMP Negeri 2 Sumlata dilihat dari kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, komitmen kerja sudah bagus dimana dalam penyelesaian pekerjaan berjalan dengan baik sehingga sasaran kerja sesuai dengan yang telah direncanakan, walaupun masih ada sedikit yang perlu diperbaiki, namun dari segi kemandirian masih belum optimal dengan kata lain belum mandiri apabila dalam menyelesaikan pekerjaan dan menemukan masalah atau kesulitan maka pegawai menanyakan kepada atasan/rekan kerja untuk dapat menyelesaikan pekerjaan tersebut dan Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru di SMP Negeri 2 Sumalata yaitu disiplin, otoritas dan wewenang, inisiatif dan efisiensi dan efektivitas. Dimana faktor-faktor tersebut dapat mendorong peningkatan kerja pegawai guna mendapatkan hasil kerja yang lebih prima

Kata Kunci: Kinerja Guru