

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai di SMP Negeri 2 Sumlata dilihat dari kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, komitmen kerja adalah bagus dimana dalam penyelesaian pekerjaan berjalan dengan baik sehingga sasaran kerja sesuai dengan yang telah direncanakan, walaupun masih ada sedikit yang perlu diperbaiki, namun dari segi kemandirian masih belum optimal dengan kata lain belum mandiri apabila dalam menyelesaikan pekerjaan dan menemukan masalah atau kesulitan maka pegawai menanyakan kepada atasan/rekan kerja untuk dapat menyelesaikan pekerjaan tersebut.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di SMP Negeri 2 Sumalata yaitu disiplin, otoritas dan wewenang, inisiatif dan efisiensi dan efektivitas. Dimana faktor-faktor tersebut dapat mendorong peningkatan kerja pegawai guna mendapatkan hasil kerja yang lebih prima.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran yang penulis dapat kemukakan disini adalah sebagai berikut:

1. Untuk masalah kuantitas pekerjaan yang harus dioptimalkan di SMP Negeri 2 Sumalata adalah menyangkut tentang kemampuan pegawai dalam menyeimbangkan banyaknya pekerjaan yang dikerjakan dan dibarengi dengan harus rajinnya para pegawai masuk sekolah.
2. Para pegawai di SMP Negeri 2 Sumalata diharapkan untuk menghilangkan praktek budaya terlambat hadir disekolah, karena baik tidaknya kinerja suatu instansi dapat juga dilihat dari perilaku sumberdaya manusianya yang merupakan penggerak organisasi.
3. Sebaiknya lebih diupayakan agar kinerja pegawai lebih meningkat atau paling tidak adanya usaha-usaha untuk mempertahankan kinerja yang lebih prima.
4. Sikap merupakan suatu kebiasaan yang terpolakan, jika kebiasaan yang terpolakan tersebut memiliki implikasi positif dalam hubungannya dengan perilaku kerja seseorang maka akan menguntungkan.
5. Penguasaan teknologi sangat penting pada era sekarang ini, jadi diharapkan para pegawai dapat menggunakan teknologi untuk menunjang pekerjaan sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amins, Achmad. 2009. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: LaksBang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKKPN.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangnga, Dwi Arche Rante. 2012. *Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sulawesi Selatan.*, Skripsi.
- Miles, B Matthew dan A. Michael Huberman. 1992. *Analisis Data Kualitatif*. UIP.
- Moleong, Lexy J. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdalarya.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdalarya.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Sendarmayanti. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinambela, Lijan Poltak. Dkk. 2006. *Reformasi Pelayanan Publik, Teori, Kebijakan dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif R&D*. Cetakan ke-9. Bandung: Alfabeta.

