

ABSTRAK

SRI YULANDA KARIM, 931 410 162. 2014. "*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato*". Skripsi, Gorontalo, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si. selaku pembimbing I dan Ibu Zulaeha Laisa, S.Sos., M.Si. selaku pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato. Berdasarkan rumusan masalah, adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel X (Disiplin Kerja) merupakan variabel *independen* (bebas) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel *dependen* (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat di ambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu $Y = 13,398 + 0,991 X$ dan pengujian hipotesis ini diperoleh nilai $t_{hitung} = 5,661$, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat $t_{tabel (95\% ; 31-1-1)}$ sebesar 2,045. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $P_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian koefisien determinasi sebesar 0,525 yang artinya terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 52,5%, serta sisanya 47,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini seperti motivasi, kompensasi, dan pelatihan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai