

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato.

1. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel disiplin kerja yang diterapkan semakin baik maka kinerja pegawai juga akan semakin besar.
2. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Disiplin kerja berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja pegawai juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja pegawai yang baik di Kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato dipengaruhi oleh Disiplin kerja yang baik yang dimiliki oleh para pegawai.
3. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini cukup baik karena berkisar 52,5%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat dalam penelitian ini. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti yaitu motivasi, kompensasi, dan pelatihan

## 1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa disiplin kerja yang baik, maka baik dan besar pula kinerja pegawai. Pada Kantor Kecamatan Popayato Kabupaten Pohuwato ditemukan bahwa disiplin kerja dari pegawai baik dan kinerja pegawai pun baik, namun beberapa hal perlu diperhatikan. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan mengutamakan keadilan dalam kepemimpinan sehingga bawahan/pegawai pada instansi lebih termotivasi.
2. Para pegawai memanfaatkan waktu diluar jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya, sehingga hasil yang didapatkan lebih maksimal.
3. Para pegawai memperhatikan kehadirannya dalam instansi. Ketidakhadiran para pegawai akan berdampak pada hasil kerja yang dicapai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2005. *"Manajemen Penelitian"*. Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_ 2010. *"Prosedur Penelitian"*. Jakarta. PT. Rineka
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit Erlangga.
- Dharma, Agus. 2004. *Manajemen Supervisi*. cetakan keenam. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Ghojali, Imam. 2001. 2005. *"Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Melayu S.P. 2005. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *"Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi"*. Jakarta. Penerbit Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *"Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan"*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Pakaya, Roynal Wahid. 2012. *"Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Kecamatan Bulango Selatan"*. Skripsi Gorontalo.
- Saydam, Gouzali, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Toko Gunung Agung.
- Siswanto, Bejo. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara
- Simamorang, Henry. 2004. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta. STIE YKPN.
- Soedjono, 2005. *"Budaya Organisasi Terhadap Pegawai"*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. 2008. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ f2011. *"Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D"*. Bandung. Alfabeta.

Sumarni, Murti. Dan Wahyuni, Salamah. 2006. *Metodologi penelitian bisnis*. Yogyakarta : Andi yogyakarta.

Sumarsono, Sonny." *Metode Riset Sumber Daya Manusia*". Yogyakarta. Graha Ilmu.

Tomatala, Yakob. 1997." *Kepemimpinan Yang Dinamis*". Malang. Gandum Mas.

Wahid, Sulaiman. 2004. *Analisis Regresi Menggunakan SPSS*, Yogyakarta : Andi Offset