

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam suatu perusahaan diperlukan seorang pemimpin yang mampu menggerakkan dan mempengaruhi orang-orang yang terdapat dalam perusahaan. Agar terbina kerjasama yang efektif dalam menjalankan suatu perusahaan untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan dalam perusahaan. Seperti yang telah dijelaskan oleh (Rivai, 2013:3) bahwa Kepemimpinan adalah suatu perilaku dengan tujuan tertentu untuk mempengaruhi aktivitas para anggota kelompok untuk mencapai tujuan bersama yang dirancang untuk memberikan manfaat individu dan organisasi, sehingga dalam suatu organisasi kepemimpinan merupakan faktor yang sangat penting dalam menentukan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi.

Siapapun yang menjadi pemimpin dalam suatu organisasi atau perusahaan akan mengolah dan mengembangkan faktor-faktor yang mempengaruhi organisasi sebab dalam pencapaian tujuan organisasi seorang pemimpin atau pendiri organisasi pasti membutuhkan dukungan dari para karyawannya. Dukungan ini berupa kinerja yang baik dari karyawannya.

Kepemimpinan yang baik merupakan kepemimpinan yang bisa membawa organisasi yang dipimpinnya mencapai tujuan dengan pengambilan keputusan yang tepat sekaligus bersedia memberikan kesejahteraan dan kebahagiaan kepada karyawannya maupun kepada masyarakat luas. Kepemimpinan yang digunakan dalam mengelola organisasi berpengaruh pada maju mundurnya organisasi, karena kinerja karyawan akan memberikan dukungan terhadap pemimpin yang mempunyai dedikasi dan tanggung jawab yang tinggi. Faktor kepemimpinan mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja yang akan dicapai. Sebab dalam organisasi apapun bentuknya pasti memerlukan seorang pemimpin. Oleh karena itu pemimpin yang baik dapat menjadi panutan bagi karyawannya dalam bekerja dan sekaligus bisa memberikan motivasi dan semangat kerja didalam organisasi.

Bekerja dalam lingkup suatu organisasi peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dipimpinnya merupakan kunci sukses pencapaian tujuan yang ditetapkan oleh organisasi. Meningkatkan kinerja karyawan sangat menentukan dalam mengarahkan sikap dan perilaku pribadi seseorang untuk dapat bersikap dan berperilaku sesuai dengan aturan yang ditentukan dalam menunjang tercapainya tujuan organisasi.

Kinerja yang baik akan terlaksana jika di landasi dengan sikap dari seorang pemimpin yang baik pula. Tetapi pemimpin adalah seorang manusia juga yang memiliki keterbatasan kemampuan untuk memimpin.

Kepemimpinan adalah satu masalah dalam kehidupan organisasi. Dalam organisasi kinerja karyawan yang baik tidak datang dengan sendirinya akan tetapi kinerja yang baik diperoleh dan dikelola oleh pimpinan. Kinerja seorang karyawan selayaknya dapat didiskusikan dan ditetapkan secara bersama-sama antara karyawan dan pimpinan. Tanpa penetapan beban tugas dan arahan yang tepat karyawan sering kali mengalami kebingungan ataupun ketidakpahaman dalam melaksanakan pekerjaannya.

Berdasarkan deskripsi teori-teori yang ada dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan merupakan suatu cara yang dimiliki oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi sekelompok orang atau bawahan untuk bekerja sama dan berdaya upaya dengan penuh semangat dan keyakinan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan bahwa kepemimpinan yang memainkan peranan sangat dominan dalam keberhasilan organisasi dalam menyelenggarakan berbagai kegiatannya terutama terlihat dalam kinerja para karyawannya. (Siagian. 2007:3). Yang dapat dilihat dari bagaimana seorang pemimpin dapat mempengaruhi bawahannya untuk bekerja sama menghasilkan pekerjaan yang efektif dan efisien.

Sedangkan kinerja karyawan adalah hasil pekerjaan atau kegiatan seorang karyawan secara kuantitas dan kualitas untuk mencapai tujuan organisasi yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya dimana tugas

karyawan adalah bersifat pelayanan yang sebaik-baiknya kepada masyarakat.

Lembaga Penyiaran publik Televisi Republik Indonesia (LPP TVRI) stasiun gorontalo adalah stasiun televisi pertama di indonesia selama 52 tahun yang bergerak di bidang telekomunikasi yaitu pertelevisian. siarannya ditujukan untuk kepentingan seluruh lapisan masyarakat diseluruh wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia. perusahaan ini sangat mengandalkan peranan aktif seluruh sumber daya manusia dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan. Kualitas karyawan yang baik serta ditunjukkan dengan kinerja karyawan yang baik merupakan asset utama dari perusahaan tersebut yang perlu dikembangkan. perusahaan ini juga sangat mengharapkan setiap individu dalam perusahaan dapat menciptakan disiplin yang tinggi demi kemajuan perusahaan dan pencapaian tujuan perusahaan yang efektif dan efisien.

Dalam kaitannya karyawan pada kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (LPP TVRI) stasiun Gorontalo, tentu merupakan sebuah organisasi yang memiliki sumber daya manusia yang erat dengan berbagai aturan dan tanggung jawab yang besar, mengingat kepemimpinan merupakan hal yang utama dalam pengelolaan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan di dalam sebuah organisasi.

Namun fenomena yang nampak melalui pengamatan peneliti bahwa pada kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (LPP

TVRI) stasiun gorontalo masih ditemukan adanya masalah kepemimpinan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana permasalahan tersebut yaitu, Kurangnya ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan, belum maksimalnya pembinaan / pengarahan serta pemberian motivasi terhadap karyawan, Masih, Adanya karyawan yang memiliki kualitas kerja yang relatif rendah serta ketidakhadiran karyawan tanpa pemberitahuan terlebih dahulu.

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul, **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP TVRI Stasiun Gorontalo.**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan Latar Belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Kurangnya ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan.
2. Belum maksimalnya pembinaan / pengarahan serta pemberian motivasi terhadap karyawan
3. Adanya karyawan yang memiliki kualitas kerja yang relatif rendah
4. Ketidakhadiran karyawan tanpa pemberitahuan terlebih dahulu.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti dapat merumuskan masalah sebagai berikut : Seberapa Besar pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan LPP TVRI stasiun Gorontalo ?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Seberapa Besar Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan LPP TVRI stasiun Gorontalo.

1.5 Manfaat Penelitian

- 1) Manfaat Teoritis: Menambah wawasan penulis karena dapat mengimplementasikan ilmu yang diperoleh selama kuliah, serta penulis dapat melakukan analisis secara nyata untuk mengetahui peranan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada LPP TVRI stasiun Gorontalo.

Manfaat Praktis : diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memperoleh masukan-masukan yang positif dan membangun, yang dapat diterapkan perusahaan dalam usaha meningkatkan Kinerja karyawan pada LPP TVRI Stasiun Gorontalo.