

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel kepemimpinan yang diterapkan semakin baik maka kinerja karyawan juga akan semakin baik. Koefisien determinasi sebesar 0,703 atau 70,3% yang berarti bahwa sebesar 70,3% kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo di pengaruhi oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya sebesar 29,7% dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa kepemimpinan yang diterapkan semakin baik, maka optimal pula hasil kerja dari karyawan. Pada Kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo ditemukan bahwa kepemimpinan dari pimpinan organisasi sangat baik dan kinerja karyawan pun sangat baik, namun beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Kantor Lembaga

Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan Kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo sebaiknya lebih terbuka kepada karyawannya, dalam artian pimpinan dapat dijadikan tempat untuk konsultasi sehingga ada koordinasi yang baik antara pimpinan dan karyawannya yang implikasinya kepada hasil kerja dari para karyawan.
2. Pimpinan Kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo harus mampu bersikap dan memiliki gaya kepemimpinan mendelegasikan tugas kepada para karyawan sesuai dengan kompetensinya sehingga hasilnya akan lebih baik.
3. Para karyawan dalam lingkungan Kantor Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Gorontalo harus lebih tepat waktu dalam melakukan pekerjaannya sehingga kualitas kerja yang dihasilkan semakin baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2001. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*.  
Jakarta : Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :  
Penerbit Erlangga
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Teori, Kasus,dan Sosial*. Cetakan  
pertama. Penerbit :Alfabeta
- Mangkunegara, 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama
- Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.  
Bandung : Remaja Rosdakarya
- Rivai, Veithzal, dkk. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam  
Organisasi*. cetakan pertama. Penerbit : PT. Rajagrafindo Persada
- Sugiyono, 2006. *Metode kualitatif , kuantitatif, dan R&B*. Bandung :  
Remaja Rosdakarya
- Siswanto, 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Samsudin, Sadili. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :  
Pustaka Setia.
- Siagian, Sondang P. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :  
Bumi Aksara

Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.

Bandung : Alfabeta

Thoha, miftah. 2009 . *kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta ;

Rajawali Pers