

## ABSTRAK

**Ibrahim Jusuf. 931 410 200. 2014.** *Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Kinerja Pegawai (Suatu Penelitian Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo)*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Zulaeha Laisa, S.Sos., M.Si selaku Dosen Pembimbing II.

Masalah pokok dalam penelitian ini adalah “Apakah Gaya Kepemimpinan Demokratis Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (Gaya Kepemimpinan Demokratis) merupakan variabel Independen (bebas) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel Dependen (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu  $\hat{Y}=12,412+0,571X$  dan pengujian hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung} = 6,258$  dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel} = 1,998$ . Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang artinya  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima.

*Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Pegawai*