

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo.
2. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel gaya kepemimpinan demokratis yang dimiliki oleh para pimpinan semakin baik maka kinerja pegawai juga akan semakin baik.
3. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Gaya Kepemimpinan Demokratis berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja Pegawai juga berada pada kategori yang baik.
4. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja Pegawai yang baik di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan Demokratis yang dimiliki dan diterapkan oleh pimpinan instansi tersebut.
5. Koefisien determinasi (kekuatan hubungan) antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini cukup baik karena berkisar 0,346

atau 34,6% sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan semakin baik, maka optimal pula hasil kerja dari pegawai. Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis sangat baik dan Kinerja Pegawai pun sangat baik, namun beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Tugas yang diberikan oleh pimpinan merupakan kewajiban bagi para pegawai untuk melaksanakan dengan sebaik-baiknya, untuk itu bagi pegawai yang belum jelas dengan tugas yang diberikan oleh pimpinan sebaiknya pegawai menanyakan yang kurang jelas kepada pimpinan.
2. Pimpinan sebaiknya memperhatikan konflik-konflik yang terjadi pada instansi, hal ini karena dengan konflik yang ada akan sulit bagi pegawai dalam mencapai kinerja atas pekerjaan yang dikerjakan secara kelompok.
3. Pimpinan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo sebaiknya memberikan pembinaan dan motivasi kepada para pegawainya agar memelihara kedisiplinannya dan juga meningkatkan kinerjanya dengan mengerjakannya dengan cepat (tepat waktu).

DAFTAR PUSTAKA

- A.Kartono, 2005. *Study of Pseudostate Expansion in a Simplified Model of Elastic Electron from Helium*, Jurnal Matematika dan Sains, Vol.10, no.2, hal.51-58
- Arikunto, Suharsimi, (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Darma, Agus. *Manajemen Supervisi (Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor)*. (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2001), h. 146
- B. Siswanto Sastrohadiwiryo, DR, (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Donni Juni Priansa, S.Pd., S.E., M.M. dan Dr. H. Suwatno, 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- M. S. P. Hasibuan, 2007. *Manajemen SDM*, Edisi Revisi PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan cetakan pertama, penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Narimawati. Umi. 2007. *"Riset Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Agung Media
- Ndraha, Taliziduhu, 2002. *Budaya Organisasi*. PT. Asdi Mahastya, Jakarta.
- Reksohadiprojo, Handoko, 2001. Teori dan Perilaku Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Bumi aksara. Riduwan.

Rivai, Veithzal, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Rajawali Pers, Jakarta.

(2006). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins dan Coulter. (2002). *Management, 7th edition*. Prentice Hall, Inc. New Jersey.

Robbins, Stephen P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo

(2003). Perilaku organisasi. Jakarta : PT. Indeks Kelompok GRAMEDIA

(2006). Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Singgih Santoso, 2002. Statistik Multivariat. PT Elex Media Komoutindo, Jakarta.

Sedarmayanti, 2007. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung, Penerbit Mandar Maju

Sudjana, 1996, *Metode Statistika*, Bandung, Tarsito

Sugiyono, 2004. Statistika Untuk Penelitian. Cetakan keenam, Penerbit Alfabeta, Bandung.

(2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.

Waluyo, 2007. Perpajakan Indonesia, Jakarta: Salemba Empat , Edisi Kedua.

Sumber Lainnya :

<http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/3291/PENGARUH%20GAYa%20KEPEMIMPINAN%20.pdf?sequence=1>

Di akses Jum'at, 18 April 2014

<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/4471/1/M.ROFIUDDIN%20MANSUR-FSH.pdf>

Di akses Senin 20 April 2014

http://eprints.undip.ac.id/23032/1/SKRIPSI_C2A003074.pdf

Di akses Jum'at, 18 April 2014

<http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0CCsQFjAA&url=http%3A%2F%2Fxa.yimg.com>

Di akses Jum'at, 18 April 2014

http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=33&ved=0CDEQFjACOB4&url=http%3A%2F%2Fejurnal.stkipjb.ac.id%2Findex.php%2FAS%2Farticle%2Fdownload%2F86%2F70&ei=4sBTU6zZLsj_rQeVy4DADQ&usq=AFQjCNFAhtxfOM7VFS7lsdhKSjgg3JvPnA

Di akses Senin 20 April 2014