

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dari insentif terhadap kinerja karyawan di Plaza Amanda Jaya Gorontalo. Semakin baik insentif yang diberikan kepada karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Besar pengaruh dari insentif terhadap kinerja karyawan sebesar 41.90% dan sisanya sebesar 58.10% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya pemberian motivasi dan faktor kepemimpinan.

1.2 Saran

Dari kesimpulan di atas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Insentif yang diberikan untuk karyawan harus lebih baik lagi dalam arti sesuai dengan kinerja karyawan itu sendiri dimana suatu pekerjaan haruslah sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan besarnya pemberian komisi yaitu imbalan yang diberikan berdasarkan pada persentase penjualan, agar hasil kerja karyawan dalam menjual produk dapat dihargai dan mampu meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menganalisis faktor- faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di Plaza Amanda Jaya

Gorontalo seperti kemampuan karyawan dan motivasi karyawan agar penelitian ini dapat lebih baik.

4. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan beban kerja seseorang dalam memberikan insentif karena dalam penelitian ini bisa dilihat bahwa ada beberapa faktor ketidakadilan dalam penggajian terhadap beban kerja.