

ABSTRAK

Ayang Nigita Lahay Makalawu, 931410216, 2014. *Pengaruh Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo*. Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. H.Walidun Husain., M.Si dan Pembimbing II Melan Angriani Asnawi S.Pd., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan terhadap motivasi kerja karyawan pada Pt Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pt Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo yang berjumlah 78 orang. Data yang diperoleh adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, dengan persamaan regresi $Y = 7,790 + 0,760X$, nilai konstanta sebesar 7,790 merupakan nilai konstan yang berarti apabila pengaruh dari variabel ketepatan penempatan kerja diabaikan, maka nilai pada variabel motivasi kerja karyawan sebesar 7,790 satuan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Pt Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo. Koefisien determinasi atau angka *R square* adalah sebesar 60,5% Motivasi Kerja Karyawan pada Pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo dipengaruhi oleh ketepatan Penempatan Kerja yang sesuai. Dari nilai yang dihasilkan dari analisis regresi di atas, maka dapat pula disimpulkan bahwa variabel bebas telah mampu ataupun baik dalam menjelaskan atau memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat. Adapun pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti terhadap Motivasi Kerja Karyawan yaitu sebesar 39,5% diantaranya kepemimpinan, gaji/insentif dan hubungan antar rekan kerja.

Kata kunci : Penempatan, Motivasi Kerja