

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan aset penting yang harus dimiliki dan dijaga oleh perusahaan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan karena merupakan penggerak utama roda kehidupan dalam perusahaan. Keberhasilan tujuan tersebut sangat dipengaruhi oleh ada tidaknya SDM yang berkualitas dan memiliki produktivitas tinggi untuk menunjang jalannya kegiatan produksi. Keberhasilan suatu perusahaan bagaimana perusahaan mampu memanfaatkan peluang yang ada dan mengatasi ancaman dari luar dengan memanfaatkan sumber daya manusia yang dimiliki. Dikarenakan sumber daya manusia dipandang semakin besar peranannya dalam kesuksesan suatu perusahaan.

Setiap perusahaan pasti membutuhkan karyawan yang memiliki pengetahuan, keterampilan dan kemampuan serta latar belakang pendidikan yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan sebaik – baiknya oleh perusahaan. Hal itu harus dilakukan agar dalam jangka panjang perusahaan dapat memperoleh karyawan yang produktif. Keberhasilan perusahaan juga sangat tergantung bagaimana manajemen sumber daya manusia yang diterapkan dalam perusahaan tersebut. Jadi, perusahaan harus menerapkan manajemen sumber daya

manusia yang sesuai dengan kebutuhan, agar sasaran perusahaan dapat tercapai.

Proses penempatan merupakan proses yang harus diperhatikan manajer sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, penempatan merupakan kegiatan memutuskan dan menempatkan orang-orang berkompoten yang telah lulus proses seleksi sesuai bidang masing – masing. Penempatan yang dilakukan harus sesuai dengan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki karyawan. Apabila hal tersebut telah dilakukan maka karyawan baru akan lebih bersemangat dalam bekerja. Penempatan karyawan yang tepat akan membuat karyawan termotivasi dalam bekerja. Dengan penempatan kerja yang tepat, gairah kerja, mental kerja dan prestasi kerja akan mencapai hasil yang optimal dan kreativitas karyawan dapat berkembang

Salah satu bentuk paling efisien untuk menunjang kinerja karyawan adalah melalui motivasi yang diberikan oleh para pimpinan perusahaan. Motivasi kerja tidak hanya didapatkan dari atasan, namun dapat juga dari diri sendiri yang merasa nyaman dalam bekerja. Motivasi menjadi pendorong bagi karyawan untuk bekerja maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan.. pemberian motivasi yang baik akan menimbulkan semangat bagi para karyawan.

Sehubungan dengan hal diatas, berdasarkan pengamatan sementara peneliti, karyawan pada PT.Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo menunjukkan

bahwa adanya penempatan dan pemberian tugas yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan, keahlian, pengetahuan bahkan pengalaman kerja. Keseluruhan jumlah karyawan pada PT.Rocky Mitra Sukses berasal dari berbagai latar belakang pendidikan dan keahlian yang berbeda-beda. Hal ini merupakan salah satu indikator bahwa prestasi yang dicapai oleh karyawan tidak sama, jika dilihat dari latar belakang pendidikan dan kesesuaian penempatan karyawan. Pada jabatan manajer personalia adalah seorang yang berasal dari lulusan sekolah menengah atas (SMA) yang kurang memiliki keahlian dan pengalaman kerja dalam bidang ini, kepala keuangan dan kepala perpajakan pula berasal dari sekolah menengah atas (SMA), dapat dilihat fenomena yang terjadi disini bahwa penempatan dan pemberian tugas kepada karyawannya kurang memperhatikan latar belakang pendidikan, pengetahuan, dan pengalaman kerja dari karyawan, sehingga hal ini menyebabkan kurangnya antusias dan kurangnya motivasi kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Berdasarkan fenomena yang telah diuraikan, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul ” **Pengaruh Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian diatas, maka peneliti mengemukakan Identifikasi masalah dalam penelitian ini yaitu (1) Adanya penempatan tenaga

kerja yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan pengetahuan dan pengalaman kerja karyawan. (2) Kurangnya motivasi kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. (3) Kurang maksimalnya kinerja karyawan

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas yang menjadi rumusan masalah adalah “Apakah penempatan tenaga kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo.”

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan kerja terhadap motivasi kerja PT Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat :

1. Sebagai bahan masukan bagi pimpinan perusahaan guna meningkatkan Motivasi Kerja karyawan pada masa mendatang.
2. Sebagai bahan masukan bagi karyawan perusahaan guna meningkatkan prestasi kerja.
3. Sebagai bahan masukan bagi peneliti
4. Sebagai bahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan penelitian ini.