

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo.
2. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel penempatan kerja karyawan oleh manager perusahaan semakin tepat dan sesuai maka motivasi karyawan juga akan semakin tinggi sehingga karyawan mampu memaksimalkan kinerjanya.
3. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai penempatan kerja berada pada kategori yang sangat baik dan untuk jawaban responden mengenai motivasi kerja juga berada pada kategori sangat baik.
4. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini sangat erat karena berkisar 60,5%. Sedangkan sisanya sebesar 39,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini antara lain seperti: kepemimpinan, insentif, dan sebagainya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Sebaiknya manager perusahaan memperhatikan penempatan kerja yang didasrkan pada pengalamn dari calon karyawan. Dengan memperhatikan hal tersebut, maka penempatan kerja akan semakin tepat sesuai dengan kemampuan dari karyawan.
2. Manager perusahaan lebih giat lagi dalam memberikan motivasi kepada karyawan mengenai pentingnya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.
3. Manager perusahaan lebih giat lagi memberikan masukan dan arahan kepada karyawan mengenai hal-hal positif sehingga tidak terjadi perbedaan pendapat atau keadaan salah paham antat karyawan.
4. Manager perusahaan maupun para karyawan saling menjaga hubungan baik sehingga akan memperat koordinasi dalam pekerjaan dan menjadikan situasi kerja yang kondusif.