

## ABSTRAK

Titin Amir Karim. NIM. 931 410 218. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo. Dibawah bimbingan Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Sidan Drs. Rusli Isa, M.Si. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Politeknik Kesehatan Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian adalah variabel independen (motivasi kerja) dengan indikator, yakni; motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik, sedangkan variabel dependen (kinerja pegawai) dengan indikator, kuantitatif dan kualitatif.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 48.20% dan sisanya sebesar 51.80% dipengaruhi oleh variabel lain. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara insentif terhadap kinerja karyawan. Semakin baik motivasi kerja yang diberikan kepada pegawai, maka kinerja pegawai akan meningkat.

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan agar pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai menghasilkan kinerja yang optimal, maka pekerjaan tersebut harus memberikan kepuasan batin bagi para pekerja atau memotivasi pegawai secara intrinsik. Dan motivasi intrinsik ini mesti didesain dalam suatu lingkungan kerja sebagai program budaya perusahaan. Meskipun pegawai tetap membutuhkan motivasi eksternal seperti gaji untuk memenuhi pemuasan kebutuhannya. Peneliti merekomendasikan bagi penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan permasalahan dan mengembangkan variabel dengan disertai dukungan indikator-indikator yang lebih baik dan handal. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak.

***Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai***