

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dari budaya organisasi terhadap prestasi kerja pegawai di Politeknik Kesehatan Gorontalo. Semakin baik motivasi kerja pegawai, maka kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan akan meningkat.
2. Besar pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 48.20% dan sisanya sebesar 51.80% dipengaruhi oleh variabel lain.

1.2 Saran

Dari kesimpulan di atas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Agar pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai menghasilkan kinerja yang optimal, maka pekerjaan tersebut harus memberikan kepuasan batin bagi para pekerja atau memotivasi pegawai secara intrinsik. Dan motivasi intrinsik ini mesti didesain dalam suatu lingkungan kerja sebagai program budaya perusahaan. Meskipun pegawai tetap membutuhkan motivasi eksternal seperti gaji untuk memenuhi pemuasan kebutuhannya.
2. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik mempunyai koefisien yang cukup besar terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, peneliti dan peneliti lain untuk mengadakan penelitian lanjutan dengan obyek yang sama tetapi dengan menggunakan variabel lain seperti kemampuan dan faktor individu.

3. Disarankan kepada para pembaca yang kebetulan berminat meneliti kasus serupa, sebaiknya mengembangkan permasalahan dan mengembangkan variabel dengan disertai dukungan indikator-indikator yang lebih baik dan handal. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak.