

ABSTRAK

Eris Rahmatia Alinti. NIM 931 410 253. “Pengaruh fungsi Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kota Gorontalo”, dibimbing Oleh Dr.H. Zuchri Abdussamad, M.si selaku Pembimbing I dan Melan A. Asnawi S.pd, M.si selaku Pembimbing II, Skripsi program studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: apakah fungsi kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kota gorontalo. Sementara yang menjadi tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui adakah pengaruh fungsi kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai pada bagian administrasi pembangunan sekretariat daerah kota gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan variabel X fungsi kepemimpinan situasional, dan variabel Y Kinerja Pegawai. Sesuai dengan metode penelitiannya, maka data yang telah diperoleh dari penyebaran angket yang dianalisis secara statistik dengan menggunakan pengujian regresi sederhana. Analisis data tersebut telah memungkinkan kajian ini untuk mengungkap fakta yang terjadi di lapangan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai pada bagian administrasi pembangunan sekretariat daerah kota gorontalo

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa :

- 1) Persamaan regresi $\hat{Y} = 20.180 + 0.818X$ Hal ini berarti setiap perubahan sebesar satu unit pada variabel X, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y sebesar 0,818 unit yaitu Kinerja pegawai.
- 2) Hasil perhitungan koefisien korelasi bahwa hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar $r = 0,798$ dengan koefisien determinasi sebesar $r^2 = 63,7\%$ variasi yang terjadi pada fungsi kepemimpinan situasional dapat dijelaskan oleh kinerja pegawai, sebagai langkah terakhir tentang pengujian keberartian koefisien dari thitung atau berada di luar daerah perhitungan H_0 atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan sisanya sebesar 0,363 atau sebesar 36,3 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak didesain oleh peneliti antara lain mengenai Kompensasi dan Motivasi.

Sehingga Penulis dapat menyimpulkan bahwa hipotesis yang berbunyi “Ada pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai pada bagian administrasi pembangunan sekretariat daerah kota gorontalo” dinyatakan diterima.

Kata kunci : Fungsi Kepemimpinan Situasional, Kinerja Pegawai.