

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango. Semakin besar Partisipasi Penyusunan Anggaran oleh aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango semakin baik pula Kinerja Aparat Pemerintah Daerah. Hasil dari penelitian ini bahwa setiap peningkatan Partisipasi Penyusunan Anggaran sebesar 1 satuan akan meningkatkan Kinerja Aparat Pemerintah Daerah sebesar 0,484 satuan.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango. Semakin kuat komitmen seorang aparat pemerintah terhadap organisasi/instansi tempat bekerja, maka baik pula kinerja aparat tersebut dalam melaksanakan tugas dan fungsinya di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango. Hasil dari penelitian ini bahwa setiap peningkatan Komitmen Organisasi sebesar 1 satuan akan meningkatkan Kinerja Aparat Pemerintah Daerah sebesar 0,336 satuan.

3. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah, yakni 41,2% Kinerja Aparat Pemerintah Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango dipengaruhi oleh besarnya Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dan kuatnya Komitmen seorang aparatur terhadap Organisasi. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah sebesar 58,8%.

## **5.2 Saran**

Adapun saran yang disajikan peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi aparat pemerintah daerah khususnya SKPD yang ada di Kabupaten Bone Bolango diharapkan dapat lebih meningkatkan partisipasi penyusunan anggaran karena partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan faktor penting di dalam meningkatkan kinerja pemerintah daerah kabupaten Bone Bolango. Pimpinan dan bawahan diusahakan dapat berpartisipasi dalam penyusunan anggaran dan tidak mengutamakan kepentingan individu, dan lebih memperkuat komitmen organisasi dari setiap aparat dalam artian lebih loyal terhadap pekerjaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian serupa, perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor

lain seperti motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja aparat pemerintah.