

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1. Kesimpulan**

Pada Bab ini akan disimpulkan hasil penelitian yang dianggap bermanfaat bagi PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Gorontalo. Penelitian ini mencoba meneliti mengenai kepuasan kerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Gorontalo. Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Kepuasan kerja yang didapat karena ketertarikan kegemaran yang dimiliki terhadap pekerjaan.
- b. Upah atau gaji, merupakan jumlah balas jasa finansial yang diterima karyawan dan tingkat di mana hal ini dipandang sebagai suatu hal yang adil dalam organisasi.
- c. Kesempatan promosi untuk jabatan yang lebih tinggi membuat karyawan tersebut menunjukkan etos kerja yang semakin baik.
- d. Faktor kepuasan kerja, umur atau usia menyebabkan ketidakpuasan dalam lingkungan kerja dari pada karyawan yang lebih tua dan lebih lama bekerja.
- e. Adanya karyawan baru yang membutuhkan arahan atau petunjuk teknik dari supervisor agar mudah dalam melaksanakan kerja
- f. Tingkat pekerjaan yang lebih rendah, karyawan merasa tidak puas dan memilih *resign* setelah 1-2 bulan bekerja

## 4.2. Saran

- a. Disarankan kepada perusahaan untuk selalu memberikan peluang berupa kenaikan gaji, memfasilitasi karyawan untuk mempererat hubungan sesama rekan kerja, menciptakan lingkungan kerja yang relative lebih nyaman bagi karyawannya, mengembangkan keterampilan dan kemampuan pada karyawannya agar karyawan lebih meningkatkan kinerjanya dan menguntungkan bagi perusahaan.
- b. Disarankan kepada perusahaan untuk selalu memperhatikan absen sikaryawannya, meningkatkan pemberian pelatihan, mempertahankan kesejahteraan yang baik, melakukan motivasi yang berkala, dan memberikan kesempatan yang lebih luas untuk promosi pada karyawannya agar karyawan lebih meningkatkan kinerjanya dan menguntungkan bagi perusahaan.
- c. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang kepuasan kerja dan motivasi kerja yang pada penelitian ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Gorontalo agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.