

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo berada pada kategori cukup. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kepuasan pegawai dalam bekerja masih perlu untuk ditingkatkan sehingga mencapai tingkat kualifikasi yang ideal.
2. Budaya organisasi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo berada pada kategori cukup. Hal ini menunjukkan bahwa budaya yang berkembang pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo belum sepenuhnya mendukung peningkatan kepuasan kerja pegawai dalam mengaktualisasikan tugasnya.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara budaya organisasi dengan peningkatan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo. Hal ini mengandung arti bahwa semakin baik budaya organisasi maka berimplikasi pada peningkatan kepuasan kerja pegawai.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan hasil pembahasan dan simpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo, sangat diperlukan berbagai upaya untuk meningkatkan kualitas budaya organisasi. Hal ini tidak terlepas dari upaya pegawai itu sendiri maupun pimpinan instansi untuk memberikan penjelasan dan pembinaan kepada pegawai sehingga mereka terdorong untuk melakukan tugas yang menjadi tanggung jawabnya masing-masing;
2. Kepada pegawai diharapkan untuk dapat menciptakan suasana kerja yang benar-benar kondusif sehingga dapat membangkitkan minat dan upaya untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan;
3. Kepada pemerintah dan instansi terkait lainnya diharapkan agar lebih memperhatikan budaya organisasi khususnya di lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo, karena hal ini dapat meningkatkan kepuasan pegawai itu sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardijansyah. 2009. *Kepuasan Kerja*. (Online) Tersedia di <http://anan-nur.blogspot.com/2011/02/kepuasan-kerja.html>. Diakses 26 Pebruari 2013
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Depdiknas, 2003, *Pelatihan Terintegrasi Berbasis Kompetensi ,Kebijakan Pendidikan*, Jakarta: Dirjen Dikdasmen
- Chatab, Nevizond. 2007. *Profil Budaya Organisasi, Mendiagnosis Budaya dan Merangsang Perubahannya*. Alfabeta, Bandung.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2008. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Greenberg dan Baron. 2011. *Behavior in organization: Understanding & Managing The Human Side of Work*. Pretince Hall International Inc.
- Kusumah Wijaya. 2012. *Menciptakan Budaya Organisasi Yang Tetap Eksis.(Sebuah Upaya Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan)*. Jakarta: Jurnal
- Koentjaraningrat. 2008. *Kebudayaan Mentaliet dan Pembangunan*. Gramedia, Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. PT Refika Aditama, Bandung.
- Ridwan. 2009. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta, Bandung.
- Ridwan. 2008. *Metode Dan Teknik Menyusun Tesis*. Alfabeta, Bandung.
- Robbins, Stephan, 2012, *Perilaku Organisasi*, Jakarta : PT Prenhallindo
- Safaria, Triantoro. 2008. *Kepemimpinan*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasional*. Andi Yogyakarta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung, CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwarto, dan Koeshartono. 2009. *Budaya Organisasi, Kajian Konsep dan Implementasi*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.

- Tampubolon, Manahan. 2008. *Perilaku keorganisasian*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Tika, Moh. Pabundu, 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Wan, Usman. 2007. *Manajemen Strategik*. Pasca Sarjana Universitas Indonesia, Jakarta.
- Wexley, Kenneth, & Yuki, Gary. 2007. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Yukl. Garry, 2009, *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta: Prenhallindo