

ABSTRAK

Yunita Agu. 2014. Hubungan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Dr. Fadliah M.Si, Pembimbing II: Warni T. Sumar, S.Pd, M,Pd

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Hubungan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato. Penelitian ini dirancang sebagai jenis penelitian kuantitatif korelasional. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; 1) motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato berada pada klasifikasi sedang, hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara umum telah memiliki motivasi kerja dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tupoksinya masing-masing, 2) iklim organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato berada pada klasifikasi tinggi. Hal ini ditunjukkan dengan adanya rasa aman dalam bekerja, keluwesan pegawai dalam berkomunikasi, adanya sikap saling mendukung serta adanya kesamaan tujuan dalam bekerja. Iklim organisasi yang kondusif dapat memberikan dukungan bagi peningkatan motivasi kerja, 3) terdapat hubungan yang berarti antara motivasi kerja dengan iklim organisasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato. Dengan demikian maka iklim organisasi yang ada di dinas pendidikan perlu terus diperbaiki dan ditingkatkan sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato.

Terkait temuan tersebut maka disarankan; 1) bahwa dalam rangka meningkatkan motivasi kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato, maka sangat diperlukan dukungan stakeholder yang ada untuk membantu menciptakan iklim organisasi yang kondusif, 2) untuk mendukung peningkatan motivasi kerja pegawai diperlukan penciptaan iklim organisasi yang kondusif oleh segenap stakeholder yang ada

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja