

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato berada pada klasifikasi tinggi, hal ini menunjukkan bahwa pegawai secara umum telah memiliki motivasi kerja dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tupoksinya masing-masing.
2. Iklim organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato berada pada klasifikasi sedang. Hal ini ditunjukkan dengan adanya rasa aman dalam bekerja, keluwesan pegawai dalam berkomunikasi, adanya sikap saling mendukung serta adanya kesamaan tujuan dalam bekerja. Iklim organisasi yang kondusif dapat memberikan dukungan bagi peningkatan motivasi kerja.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara motivasi kerja dengan iklim organisasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato. Dengan demikian maka iklim organisasi yang ada di dinas pendidikan perlu terus diperbaiki dan ditingkatkan sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato.

5.2 Saran

Dengan memperhatikan hasil pembahasan dan simpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bahwa dalam rangka meningkatkan motivasi kerja Di Dinas Pendidikan Kabupaten Pohuwato, maka sangat diperlukan dukungan stakeholder yang ada untuk membantu menciptakan iklim organisasi yang kondusif.
2. Untuk mendukung peningkatan motivasi kerja pegawai diperlukan penciptaan iklim organisasi yang kondusif oleh segenap stakeholder yang ada.
3. *Stakeholder* di Dinas pendidikan kabupaten pohuwato perlu terus menjaga iklim organisasi dengan cara memperbaiki suasana kerja dan lingkungan kerja yang ada secara baik sehingga menjaga kualitas iklim organisasi yang dapat mendukung motivasi kerja pegawai.