ABSTRAK

Murni Arsyad, *Assesmen Kebutuhan Pegawai Di kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Tidore Kepulauan*. Jurusan Manajemen Pendidkan Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo 2014. Pembimbing I Prof. Dr. Hi. Abd. Kadim Masaong M.Pd Pembimbing II Drs. Hi. M. Polinggapo, S. Sos M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Mengetahui Beban kerja Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Tidore Kepulauan tahun 2015-2019, 2) Mengetahui kebutuhan pegawai yang ada di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Tidore Kepulauan Tahun 2015-2019.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu, metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskritif sedangkan pengumpulan data di lakukan melalui studi dokumentasi analisis data yang dilakukan adalah analisis cohort dengan formula beban kertja tiap hari. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja pada tahun 2015-2019 mengalami peningkatan yang sangat besar dari pegawai yang ada maka masih sangat membutuhkan pegawai, proyeksi Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Tidore Kepulauan dari Tahun 2015 – 2019 mengalami peningkatan, terutama pada tahun 2019 sebesar 96 orang. Kemudian untuk kebutuhan pegawai tahun 2015-2019 juga mengalami peningkatan dan kebutuhan yang paling banyak di butuhkan yaitu pada Tahun 2019 dengan kebutuhan pegawai sebanyak 118. Sedangkan untuk kelebihan dan kekurangan pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Tidore Kepulauan dari Tahun 2015 – 2019 nampaknya terjadi kekurangan pegawai tiap Tahun sekitar 10 orang pegawai Dinas.

Berdasarkan hal tersebut, di sarankan agar dilakukan suatu Analisis Kebutuhan Pegawai yang tepat dengan mengacu pada standar yang sudah ada agar perencanaan pengadaan pegawai di masa yang akan datang dapat terlaksana dengan baik dan benar – benar efektif dan efisien

Kata Kunci : Assesmen Kebutuhan, Pegawai Dinas Dikpora Kota Tidore Kepulauan