

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang di kemukakan dapat disimpulkan bahwa:

1. Efektivitas beban kerja staf penunjang akademik berada pada kategori tidak efektivitas. Hal ini disebabkan karena kurangnya pengawasan sehingga staf penunjang akademik bekerja tidak efektivitas.
2. Efisiensi beban kerja staf penunjang akademik berada pada kategori tidak efisiensi. Hal ini disebabkan tugas pokok tersebut tidak membutuhkan waktu yang banyak untuk menyelesaikannya.
3. Tidak efisiensi beban kerja staf penunjang akademik berada pada kategori tidak efisiensi. Hal ini disebabkan kurangnya pengawasan sehingga staf penunjang akademik bekerja tidak efisien selain itu waktu kerja hanya digunakan untuk kegiatan yang tidak produktivitas yang tidak berhubungan dengan tugas pokok yang di berikan seperti ngobrol, nonton, facebook dan bermain games dan kinerja tersebut membutuhkan partisipasi dari mahasiswa, dosen dan keberadaan dekan sebagai pimpinan Fakultas untuk menandatangani surat-surat dan rekomendasi dan lain-lain.

B. Saran

Dengan memperhatikan hasil penelitian maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Staf penunjang akademik Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas negeri Gorontalo perlu di berikan motivasi dan reward untuk membangkit semangat kerja agar bekerja lebih efektif sehingga dapat memberikan pelayanan prima kepala mahasiswa.
2. Besarnya persentase beban kerja staf penunjang akademik maka perlu di kaji kembali beban kerja dan waktu pengerjaan agar lebih efektif.
3. Melihat masih banyak staf penunjang akademik yang bekerja tidak efisien dan selain itu waktu kerja hanya di gunakan untuk kegiatan yang tidak produktivitas yang tidak berhubungan dengan tugas pokok yang di berikan seperti ngobrol, nonton, facebook dan bermain games maka perlu dilakukan pengawasan agar staf penunjang akademik bekerja lebih efektifitas dan efisiensi.