

## ABSTRAK

**Meyti Pakaya**, 2014. Keefektifan *Training The Presenter* Pada Program Pengembangan Diri Di PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo. Skripsi Jurusan Pendidikan Luar Sekolah Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Abd Hamid Isa, M.Pd dan Pembimbing II Drs. Yakob Napu, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keefektifan *training the presenter* pada program pengembangan diri di PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo.

Penelitian ini adalah penelitian evaluatif dengan mendeskripsikan, menggambarkan dan menginterpretasi obyek sesuai dengan apa adanya yang berorientasi keefektifan *training the presenter* pada program pengembangan diri di PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo berdasarkan konsep Kirkpatrick yang merupakan konsep evaluasi pelaksanaan pelatihan yang dilakukan secara sistematis. Evaluasi dilakukan terhadap 4 level yaitu level reaksi, level belajar, level perilaku dan level hasil. Penerapan konsep evaluasi Kirkpatrick dilakukan pada evaluasi level reaksi dilakukan dengan mengukur reaksi peserta pelatihan terhadap pelatihan yang dilaksanakan dan evaluasi level belajar mengukur kemampuan peserta pelatihan memahami materi yang diberikan.

Berdasarkan evaluasi yang dilakukan, diperoleh kesimpulan penilaian atas reaksi peserta terhadap pelaksanaan *training the presenter* pada program pengembangan diri yang diselenggarakan di PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo dikatakan efektif, yang terlihat dari hasil penilaian peserta pada komponen-komponen yang dinilai yaitu materi, kualitas *trainer*, fasilitas pendukung, media yang digunakan, manfaat *training*, sebagian besar memberikan penilaian pada kategori baik. Penilaian atas hasil belajar peserta *training the presenter* pada aspek penampilan, kepercayaan diri, bahasa tubuh, kontak mata, teknik verbal, penyajian materi, penguasaan materi, menjalin interaksi dengan audien, dan penggunaan bahasa dikatakan efektif karena rata-rata peserta memperoleh nilai 75-89 atau kategori baik.

Disimpulkan bahwa keefektifan *training the presenter* pada program pengembangan diri di PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo adalah tergolong efektif. PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo disarankan untuk menambah durasi waktu pelatihan. PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo disarankan lebih banyak memasukkan unsur pelatihan yang menekankan pada pembentukan perilaku. Untuk mengetahui keefektifan *training the presenter* pasca *training* PT. *K-Link Indonesia Stockist Center* Gorontalo perlu melakukan penilaian performansi secara berkala untuk setiap peserta sebagai umpan balik keberhasilan dan perbaikan program

Kata Kunci: Keefektifan, *Training the presenter*, Pengembangan diri.