

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja telah teruji kelinieran dan keberartian persamaan regresi.

Adanya pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja memberikan pengertian bahwa semakin tinggi skor gaya kepemimpinan semakin tinggi pula motivasi kerja. Sedangkan faktor-faktor lain yang turut mempengaruhi motivasi kerja adalah sarana dan prasarana dan lingkungan kerja.

5.2 Saran-Saran

Untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai di Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo, disarankan sebagai berikut:

Camat dalam pelaksanaan pekerjaan sebaiknya didasarkan pada tingkat kemampuan dan keterampilan pegawai. Hal tersebut dilaksanakan untuk memaksimalkan pekerjaan yang dilaksanakan oleh pegawai di Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo. Selain itu inisiatif kerja sebaiknya selalu dijaga oleh pegawai dalam melaksanakan aktivitas perkantoran. Karena dengan adanya inisiatif maka akan tercipta suasana kerja yang kondusif dan berorientasi pada pencapaian tujuan.

Bagi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan kemauan kerja yang tinggi merupakan prasyarat mutlak bagi seorang pegawai berhasil dalam pekerjaan. Oleh sebab itu sebaiknya pegawai meningkatkan kemauan kerja melalui cara keikhlasan bekerja, sabar dan senantiasa menjalin kerjasama yang baik di antara rekan kerja. Selain itu penerapan disiplin dalam pelaksanaan pekerjaan sangat menentukan tingkat keberhasilan pekerjaan. Oleh karena itu pegawai sebaiknya lebih meningkatkan disiplin kerja dalam pencapaian tujuan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineke Cipta
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja (Teori Dan Aplikasi)*. Alfabeta:
Bandung
- Ilyas, Yasis. 2001. *Kinerja, Teori, Penilaian Dan Penelitian*. Jakarta: Pusat
Kajian Ekonomi.
- Hanggraeni, Dewi. 2011. *Perilaku Organisasi*. Lembaga Penerbit Fakultas
Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen (Dasar, Pengertian, dan
Masalah)*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Martoyo, Susilo 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE,
Yogyakarta
- Miftah, Thoha 1995. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar Dan Aplikasinya*,
Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Ratnasari, Novia. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dalam
Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan ,Dinas Perhubungan
Provinsi Jawa Barat*
- Robbins, Stephen P. 2007. *Organizational behavior. 11 th edition*.
Pearson Prentice Hall

Setiawan, Rifki Budi. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai PT PLN (Persero), Sumatra Utara*

Silalahi, Ulber, 2002, *Pemahaman Praktis Asas-Asas Manajemen*, Mandar Maju,. Bandung.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*.
Pustaka : Belajar

Sudjana, Nana. 2001. *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. PT.
Remaja Rosdakarya: Bandung

Sugiyono. 2009. *Statiska Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung

Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabetan: Bandung

Syaid Elzi, & Rizal, Muhammad Faisal. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja*

Uno, Hamzah B. 2013. *Teori Motivasi & Pengukurannya Analisis Dibidang Pendidikan*. PT. Bumi Aksara: Jakarta

Uno, Hamzah B, & Nina Lamatenggo. 2012. *Toeri Kinerja Dan Pengukurannya*. Bumi Aksara. Gorontalo

Atkison, Winardi, 2007. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*.
PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta

Winardi. 2000. Kepemimpinan Dan Manajemen. PT. Rineka Cipta:
Jakarta.