

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

5.1.1 Peran Dinas Pendidikan dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Bolaang Mongondow Timur

Dinas Pendidikan Kabupaten maupun Dinas Cabang Pendidikan di Kecamatan Modayag Barat telah melaksanakan program-program ataupun kegiatan dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia dalam hal ini tenaga pendidik. Program-program ataupun kegiatan yang dilakukan masih secara umum untuk semua guru mata pelajaran, untuk lebih khusus mata pelajaran Pkn belum dilakukan karena melihat beberapa faktor dan kendala seperti yang sudah di bahas pada bab IV.

Peningkatan sumber daya manusia dilakukan Dinas cabang Pendidikan melalui beberapa program antara lain KKS/MGMP, KKG dan sebagainya. Namun sayang terkadang guru-guru mengikuti kegiatan ini hanya karena takut kepada atasan ataupun sangksi yang diberikan karena tidak mengikuti kegiatan, bukan karena semata memang ingin meningkatkan keprofesionalismeannya sebagai tenaga pendidik.

Peningkatan Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Bolaang Mongondow Timur khususnya di Kecamatan Modayag Barat telah dilakukan oleh pemerintah baik oleh Dinas Pendidikan Kabupaten sampai dengan Dinas Pendidikan Cabang melalui beberapa Program dan Kegiatan yang dikhususkan kepada Guru-guru sebagai tenaga pendidik dan kepada Kepala-kepala Sekolah sebagai Pemimpin dalam lembaga pendidikan.

Rendahnya kualitas sumber daya manusia tidak hanya terjadi di Kecamatan Modayag Barat akan tetapi di seluruh wilayah Kecamatan Se-Kabupaten Bolaang-Mongondow Timur pada Umumnya yang mengalami hal

demikian, hal-hal tersebut di akibatkan karena kurangnya tenaga pendidik dan kedua rendahnya kemauan yang dimiliki tenaga pendidik dalam hal meningkatkan keterampilan dan kemampuan serta keprofesionalismeannya dalam mendidik sehingga ini yang menjadi kendala besar dalam dunia pendidikan. Meskipun dari lembaga pendidikan baik itu Dinas pendidikan Kabupaten, Cabang Dinas Pendidikan maupun Sekolah berupaya untuk membuat kegiatan dan sebagainya guna untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (tenaga pendidik) tapi jika tidak ada kemauan dan kesungguh-sungguhan dari pada tenaga pendidik itu sendiri maka semua pasti akan sangat sia-sia.

Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Program KKS/MGMP dan sebagainya dilakukan oleh Dinas cabang Pendidikan dilandasi dengan semangat, dan upaya kerja keras serta hubungan-hubungan yang sinergis antara pihak pemerintah, pihak sekolah dalam hal memberikan pemahaman kepada segenap tenaga pendidik tentang pentingnya meningkatkan Keprofesionalannya sebagai tenaga pendidik.

5.1.2 Kendala-kendala yang dialami Dinas Pendidikan Dalam meningkatkan Sumber daya manusia

Ada beberapa kendala yang dialami Dinas dalam meningkatkan sumber daya manusia antara lain :

1. Dalam penyelenggaraan KKS/ KKG dan MGMP
2. Masalah Anggaran
3. Sarana dan Prasarana sekolah
4. Penyediaan Buku Paket 2013

Empat masalah di atas yang menjadi kendala yang sangat signifikan yang dialami Dinas Pendidikan dalam meningkatkan sumber daya manusia (tenaga pendidik).

5.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Kepada Dinas Pendidikan Kabupaten Agar lebih memperhatikan kinerja Dinas cabang dalam menjalankan tugas dan program dalam hal peningkatan mutu tenaga pendidik (guru).
- b. Kepada Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan, untuk lebih mengawasi, memotifasi serta memberikan peringatan kepada kepala sekolah dan guru-guru dalam hal untuk senantiasa mengikuti kegiatan ataupun kepelatihan-kepelatihan dalam rangka meningkatkan keprofesionalismenya sebagai tenaga pendidik, agar dapat berdampak baik bagi Sekolah, Tenaga Pendidik dan Anak didik.
- c. Bagi para Guru diharapkan untuk memperhatikan tugasnya sebagai tenaga pendidik dan mengembangkan kemampuannya. Harus senantiasa mengikuti kegiatan ataupun kepelatihan-kepelatihan yang diadakan Dinas Pendidikan ataupun dari instansi lain guna untuk peningkatan mutu dan kemampuan serta pembentukan keprofesionalannya sebagai seorang guru.