

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

1. Kemampuan perawat di RSUD Dr. M.M Dunda Limboto sebagian besar tergolong cukup sebanyak 55 orang (85,9%).
2. Motivasi kerja perawat di RSUD Dr. M.M Dunda Limboto sebagian besar tergolong cukup yaitu 53 orang (82,8%).
3. Ada hubungan kemampuan perawat dengan kualitas pelayanan keperawatan di RSUD Dr. M.M Dunda Limboto
4. Ada hubungan motivasi kerja perawat dengan kualitas pelayanan keperawatan di RSUD Dr. M.M Dunda Limboto.

5.2 Saran

1. Bagi Pihak Rumah Sakit

- a. Pimpinan senantiasa meningkatkan kemampuan perawatnya dengan cara, memberikan kesempatan untuk mengikuti: pelatihan, kursus-kursus, seminar-seminar keperawatan atau melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi baik formal maupun informal, sehingga perawat dapat meningkatkan kemampuan sehingga kualitas pelayanan keperawatan terlaksana dengan baik.
- b. Lebih memberikan dukungan ataupun penghargaan bagi setiap perawat yang telah melakukan kinerja dengan baik, sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dari perawat tersebut.

- c. Pihak rumah sakit perlu mengadakan pertemuan secara rutin guna membahas hal-hal yang berhubungan dengan kinerja serta melakukan evaluasi kepada tenaga perawat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya. Diharapkan peneliti dapat menambah variabel lainnya dalam penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat, seperti meneliti tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja perawat.