

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian tentang supervisi kepala ruangan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan diruangan MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Supervisi kepala ruangan sebagai pengarah, pengamat, dan penilai diruangan MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo sebagian besar dikategorikan baik (76,9 %).
2. Kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan diruangan MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo sebagian besar dikategorikan baik (76,9 %).
3. Ada hubungan bermakna antara supervisi kepala ruangan sebagai pengarah dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan diruangan MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo dengan nilai  $p$  Value = 0,001 berarti  $p$  Value < 0,05.
4. Ada hubungan bermakna antara supervisi kepala ruangan sebagai pengamat dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan diruangan MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo dengan nilai  $p$  Value = 0,000 berarti  $p$  Value < 0,05.
5. Ada hubungan bermakna antara supervisi kepala ruangan sebagai penilai dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan diruangan

MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo dengan nilai  $p$  Value = 0,001 berarti  $p$  Value < 0,05.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh ada beberapa saran yang perlu dijadikan pertimbangan bagi peneliti dan penelitian antara lain :

### 1. **Bagi RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo**

Diharapkan dari rumah sakit dapat lebih meningkatkan penerapan manajemen lebih khususnya dalam pelaksanaan supervisi.

### 2. **Bagi Peneliti**

Perlu dilakukan lagi penelitian lebih lanjut mengenai supervisi kepala ruangan dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan di seluruh ruang rawat inap diruangan RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo bukan hanya diruangan MPKP RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.

### 3. **Bagi perawat**

Perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi kinerja keperawatan dengan bekerja sesuai dengan SOP (Standar Operasional Prosedur), memperhatikan kaidah-kaidah dan etika keperawatan sehingga terwujud pelayanan yang optimal.