

### *Abstrak*

**Christin Santi Madu.** 2015. Hubungan insentif dengan peningkatan kinerja perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango. Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I **Dr. Hj. Rama Hiola, Dra, M.Kes** dan pembimbing II **Vik Salamanja, S.Kep, Ns, M.Kes.**

Pemberian insentif perawat merupakan tambahan penghasilan sebagai bagian dari sistem remunerasi atau manajemen imbalan di rumah sakit. Dengan adanya insentif diharapkan seseorang akan memiliki kinerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara insentif dengan peningkatan kinerja perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango.

Metode penelitian deskriptif korelasi melalui pendekatan *cross sectional study*. Sampel yang digunakan adalah 55 perawat perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango yang ditentukan dengan *purposive sampling*. Data dikumpul menggunakan kuisioner dan dianalisis dengan uji *Fisher Exact*.

Hasil penelitian ditemukan perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango sebagian besar 87,3% menerima insentif dan 72,7% mempunyai kinerja yang baik. Terdapat hubungan yang bermakna antara insentif dengan peningkatan kinerja perawat dengan nilai  $p \text{ Value} = 0,013 < \alpha = 0,05$ .

Disarankan kepada pihak manajerial rumah sakit untuk tetap memperhatikan aspek insentif bagi perawat dalam bentuk tunjangan-tunjangan yang dapat meningkatkan kesejahteraan dan kinerja perawat terutama bagi perawat yang mempunyai kinerja kurang baik.

Kata kunci : insentif, kinerja perawat.

Daftar pustaka : 22 referensi (2004-2013)