

ABSTRAK

Sri Yunita Abas. 2015. *Hubungan status kepegawaian dengan motivasi kerja perawat dalam pelaksanaan Asuhan keperawatan diruang rawat inap RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango.* Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I **Hj. Suwarly Mobiliu, S.Kep, M.Kep** dan pembimbing II **dr. Vivien Noverita Kasim, M.Kes.**

Perawat sebagai tenaga kesehatan juga memiliki harapan yang menyangkut kesejahteraan selama bekerja sebagai perawat. salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan adalah status kepegawaian. Hasil survey awal didapatkan motivasi kerja perawat lebih besar pada perawat kontrak dan sebegini kecil pada perawat PNS. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan status kepegawaian dengan motivasi kerja perawat dalam pelaksanaan Asuhan keperawatan diruang rawat inap RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango.

Jenis penelitian observasional analitik melalui pendekatan *cross sectional study*. Populasi adalah perawat di ruang rawat inap dan sampel yang digunakan berjumlah 60 orang yang ditentukan dengan teknik *purposive sampling*. Data dikumpul menggunakan kuisisioner dan dianalisis dengan uji *chi-square*.

Hasil penelitian ditemukan 53,3% perawat berstatus sebagai pegawai negeri sipil (PNS) dan 61,7% perawat memiliki motivasi kerja baik. Terdapat hubungan yang bermakna antara status kepegawaian dengan motivasi kerja perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango dengan nilai *p value*=0,000 (<0,05).

Disarankan kepada pihak RSUD Toto Kabila dapat memberikan reward atau penghargaan yang sesuai dengan kinerja perawat baik perawat PNS maupun perawat Non PNS dalam bentuk pendidikan atau pelatihan untuk meningkatkan motivasi dan keterampilan perawat dalam memberikan pelayanan.

Kata kunci : Status Kepegawaian, Motivasi kerja.

Daftar pustaka : 21 referensi (2004-2014)