

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Status kepegawaian perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango sebagian besar (53,3%) berstatus sebagai pegawai negeri sipil (PNS)
2. Perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango sebagian besar (61,7%) memiliki motivasi kerja baik.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara status kepegawaian dengan motivasi kerja perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango dengan nilai p value=0,000 ($<0,05$).

5.2 Saran

1. RSUD Toto Kabila

Penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan bagi pihak RSUD Toto Kabila untuk meningkatkan motivasi perawat dengan memberikan reward yang sesuai dengan kinerja perawat baik perawat PNS maupun perawat honor dalam bentuk promosi jabatan atau pelatihan

2. Perawat

Walaupun terdapat perbedaan status kepegawaian namun diharapkan perawat mampu memberikan pelayanan keperawatan yang bermutu sehingga pasien merasa nyaman dan puas dengan pelayanan yang diterimanya.

3. Peneliti

Untuk peneliti lain diharapkan dapat mengembangkan penelitian dan menjadikan penelitian sebagai dasar yang melanjutkan penelitian selanjutnya dengan mengetahui faktor-faktor apa sajakah yang mempengaruhi motivasi kerja perawat.