

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y}=10,290+0,383$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin/ rupiah dari pemberian remunerasi, akan diikuti perubahan sebesar 0,383 poin bagi variabel Kinerja pegawai.
2. Nilai R^2 sebesar 0,416, menjelaskan bahwa sebesar 41,6% dari program remunerasi yang dijalankan memiliki kontribusi untuk mempengaruhi Kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Gorontalo, sedangkan sisanya sebesar 58,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya seperti Motivasi, Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan lain sebagainya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar Pengadilan Agama Limboto serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi pemerintah lainnya dapat melaksanakan program remunerasi yang maksimal yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawainya.
2. Agar penelitian ini dapat menjadi acuan pemerintah dan kalangan lainnya yang berkecimpung dalam bidang peradilan Agama, sehingga

kedepannya, program Remunerasi harus dapat dimaksudkan untuk peningkatan Kinerja Pegawai.

3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, DIKLAT pegawai dan lain sebagainya.