

## **ABSTRAK**

**MIMING MANTALI, NIM 931 410 012, 2014.** Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Perpustakaan Pusat Universitas Negeri Gorontalo. Skripsi. Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2014. Dibawah bimbingan Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku pembimbing I dan Robiyati Podungge, S.Pd., M.AP selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perpustakaan Pusat Universitas Negeri Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi linier sederhana antara variabel X (Gaya Kepemimpinan) dan variabel Y (Kinerja Pegawai). Adapun pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket/kuisisioner.

Hasil penelitian menjelaskan bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dimana nilai regresi dari gaya kepemimpinan sebesar 0,586 yang menjelaskan bahwa jika terjadi penambahan 1 satuan Gaya kepemimpinan, maka akan diikuti penambahan sebesar 0,586 satuan pada Kinerja pegawai. Disamping itu nilai R sebesar 0,470 menjelaskan bahwa sebesar 47% dari kinerja pegawai dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, sedangkan 53% sisanya memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti Motivasi, lingkungan kerja, DIKLAT pegawai dan lain sebagainya.

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.***