

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Seluruh pernyataan yang disusun mewakili tiap variabel pada penelitian ini adalah valid. Hal tersebut menunjukkan bahwa seluruh responden mengerti mengenai pernyataan yang disajikan, dan menjalankan seluruh aspek indikator kinerja yang disusun pada kuisioner.
2. Tingkat kinerja pegawai perpustakaan pusat Universitas Negeri Gorontalo dalam melaksanakan tugasnya berada dalam kategori baik.
3. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y}=4,429+0,586$, yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin variabel Gaya kepemimpinan, maka akan diikuti sebesar 0,586 poin bagi variabel Kinerja pegawai.
4. Nilai R sebesar 0,470, menjelaskan bahwa sebesar 47% dari pelaksanaan Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh untuk meningkatkan Kinerja Pegawai pada Perpustakaan pusat Universitas Negeri Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar Perpustakaan pusat UNG serta pihak lainnya dapat melaksanakan gaya kepemimpinan yang sesiaiu dengan kebutuhan pegawai dalam meningkatkan Keterampilan dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai secara individu dan organisasi pada umumnya.
2. Agar penelitian dapat menjadi acuan pustakawan dan pimpinannya agar dalam pelaksanaan gaya kepemimpinan dapat dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja pegawai.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, DIKLAT Pegawai, dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, 2002, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar*, Tesis, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Gajah Mada (tidak dipublikasikan).
- Baihaqi, Muhammad Fauzan, 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Darwito. 2008. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Rsud Kota Semarang)*, Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Dessler, Garry, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 2, Phenhallindo, Jakarta.
- Ghazali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Gomes, Faustino Cardoso. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset, Yogyakarta
- Handoko T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Keban, Yeremias T, 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*, Gava Media, Yogyakarta.
- Kreitner, Robert; dan Kinicki, Angelo, 2005, "*Perilaku Organisasi*", Buku 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.
- Latief, Abdullah. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Fakultas Tarbiyah IAIN Sultan Amai Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo
- Locke, E. A., 1997, *Esensi Kepemimpinan (terjemahan)*, Mitra Utama, Jakarta.

- Mahmudi, 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Akademi Manajemen Perusahaan YPKN, Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nazili, iqbal, 2012. Pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan: motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pt garuda indonesia kota semarang). Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. ALFABETA
- Prawirosentono. S, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE, Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi kesepuluh, PT Indeks, Jakarta.
- Sondang P. Siagian, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya
- Surbakti, Marwan Petra, 2013. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional & Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia Daop IV Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: UGM Press.
- Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wahjosumidjo. 1994. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia: Jakarta
- Yukl, Gary A, 1989, "Managerial Leadership: A Review of Theory and Research", *Journal of Management*, Vol 15, No.2, 251-289.