

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat Kerja pada CV Anugrah Utama Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel kompensasi yang diterapkan semakin baik maka semangat kerja juga akan semakin baik.
2. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai kompensasi berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai semangat kerja juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa semangat kerja yang baik di CV Anugrah Utama Gorontalo dipengaruhi oleh kompensasi yang diberikan kepada para karyawan.
3. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini sangat baik karena berkisar 56,2%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas telah mampu menjelaskan variabel terikat. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa kompensasi yang baik, maka baik dan besar pula semangat kerja. Pada perusahaan CV Anugrah Utama Gorontalo ditemukan bahwa kompensasi dari karyawan baik dan semangat kerja pun baik, namun beberapa hal perlu dievaluasi. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Perlunya perhatian manager terhadap perbaikan dan penyempurnaan terutama gaji dan intensif lainnya kepada para karyawan.
2. Perlunya para karyawan lebih intensif dalam mencapai target dan meningkatkan kinerjanya.
3. Perlunya pemberian motivasi kerja karyawan agar target dapat tercapai dan karyawan dapat lebih disiplin berpa penghargaan dan sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, 2002, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Mandar Maju
- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Arep, Ishak dan hendri tanjung, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Penerbit Universitas Trisakti.
- Arep, Ishak. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Grasindo..
- Arikunto, Suharsimi. 2005. *Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- As'ad, M, 2003, *Psikologi Industri : Seri Sumber Daya Manusia*., Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin, H. John. 2003. *Human Resources Management: An Experiential. Approach*, 3rd edition, McGraw-Hill/Irwin, New York..
- Gomes, Faustino Cardoso, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2 Cetakan 1, Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 2001, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 2 Cetakan 15, BPFE, Yogyakarta.
- Harinaldi. 2005. *Prinsip- Prinsip Statistik untuk Teknik dan Sains*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu SP . 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hermawan, Asep. 2005. *Penelitian Bisnis*. Jakarta: PT. GRASINDO
- Karanganyar, *Jurnal Daya Saing* Vol. 6. No. 2 tahun 2005, Surakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Cetakan Kedua, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Mathis, Robert. 2000. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama. Salemba empat. Jakarta.
- Mondy, R.W., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*, Edisi 10, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Ngadimin dan M. Wahyudin, 2005, *Rekrutmen, Dekruitmen, Pengembangan Karier dan Kompensasi Perannya Terhadap Motivasi Kerja di PT Delta Merlin Dunia Textil*
- Panudju, Agung, 2003, *Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT X Palembang*, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Volume 1 Nomor 2 Tahun 2003.
- Riduwan. 2004. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Saksono, Slamet. 2007. *Administrasi Kekaryawanan*. Yogyakarta: KANISIUS.
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan produktivitas kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Siagan, Sondang. 2002. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Edisi Ketiga, Yogyakarta.
- Strauss dan Sayless. 1980. *Personaell: The Human Problems Of Management*.
- Sugiyono. 2006. *Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Syadam, Gouzali.2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Djambatan

Wahyudi, Bambang, 2002, Manajemen Sumber Daya Manusia, Sulita, Bandung

Yani, H.M., Dr., Drs.,SH.,MM., (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Asli, Penerbit Mitra Wacana Media, Jakarta.