

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan, dari Rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi kerja Pada Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan. Yang di buktikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,407.
2. Kepemimpinan memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif terhadap Motivasi kerja pada Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan, yang dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,638.
3. Kepemimpinan secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap Motivasi kerja. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 0,407 atau 40,7%

variabilitas mengenai Motivasi kerja pada Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan dapat dinilai dari Kepemimpinani, sedangkan sisanya sebesar 59,3 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti kedisiplinan, pendidikan dan pelatihan, kinerja, kompensasi, kualitas pelayanan dan lain-lain. yang tidak terdapat pada model. Hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh sangat kuat terhadap Motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

Penegakan Kepemimpinan Pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi” Karyawan kedepannya, lebih ditingkatkan. Sehingga, menghasilkan Motiavasi kerja yang lebih baik dikemudian hari.

Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain yang memungkinkan akan menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Kedisiplinan , Pengalaman kerja, Loyatitas, komitmen pada organisasi, tingkat pendidikan dan pelatihan, Kepemimpinan, dan lain sebagainya.