

ABSTRAK

Sri Shintia Hasan. NIM 931 410 026. 2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha 3S Cabang Gorontalo.* Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Irwan Yantu, S.Pd. M.Si selaku Pembimbing I dan Zulaeha Laisa, S.Sos., M.Si selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha 3S Cabang Gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dan di analisis dengan menggunakan rumus regresi linier sederhana. Teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuisisioner.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara program pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo. Dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu $Y=16,314+1,307X$. Dan pengujian hipotesis ini diperoleh nilai $t_{hitung} = 5.512$ dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat t_{tabel} (95% : 31-1-1) sebesar 2,045. Dari hasil tabel tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $P_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel program pelatihan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan koefisien determinasi 0,512 atau 51,2 %, serta sisanya di 48,8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di uji dalam penelitian ini seperti faktor kompensasi, gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dll. dari hasil tersebut untuk itu perlu adanya evaluasi setiap bulannya oleh pimpinan terhadap kinerja karyawan guna dalam pelaksanaan program pelatihan yang dapat dilaksanakan secara optimal.

Kata Kunci : **Pelatihan, Kinerja Karyawan**