

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi Divisi 3S Cabang Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel pelatihan karyawan yang diterapkan semakin baik maka Kinerja karyawan juga akan semakin baik. Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Pelatihan karyawan berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja karyawan juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja karyawan yang baik di PT Hasjrat Abadi Divisi 3S Cabang Gorontalo dipengaruhi oleh Pelatihan karyawan yang diberikan kepada para karyawan. Koefisien hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini sangat baik karena berkisar 51,2%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas telah mampu menjelaskan variabel terikat. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Kompensasi, gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dll.

## **4.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa pelatihan karyawan yang baik, maka baik dan besar pula Kinerja karyawan. Pada perusahaan PT Hasjrat Abadi Divisi 3S Cabang Gorontalo ditemukan bahwa pelatihan karyawan dari karyawan baik dan Kinerja karyawan pun baik, namun beberapa hal perlu dievaluasi. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Perlunya kesesuaian dan penentuan kebutuhan akan pelatihan bagi para karyawan agar hasil kerja para karyawan dapat mencapai hasil yang sangat baik
2. Teknik mengajar yang diberikan harus lebih bervariasi sehingga tidak akan menimbulkan kebosanan dari para karyawan.
3. Selain pelatihan perlunya motivasi dari pimpinan agar para karyawan dapat mengikuti instruksi-instruksi kerja yang diberikan oleh pimpinan kepada para karyawan.