

ABSTRAK

Meliza Pakaya. NIM. 931 410 045. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo). Di bawah bimbingan Supardi Nani, SE, M.Si dan Moh. Agussalim Monoarfa, SE, MM. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo.

Ada 2 (dua) variabel yang dikaji dalam penelitian ini, yaitu : (1) tingkat pendidikan dan (2) produktivitas kerja. Teknik pengumpulan data yaitu dengan menggunakan data primer berupa kuisioner (angket). Data yang dikumpulkan dianalisis dengan teknik deskriptif persentase dan regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat pendidikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo. Hal ini ditunjukkan dengan Besarnya kontribusi nyata yang diberikan oleh tingkat pendidikan sebesar 51,1% dan sisanya 48,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang baik dari tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin tinggi tingkat pendidikan maka produktivitas kerja karyawan pun akan meningkat.

Peneliti menyarankan agar pihak manajemen memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menempuh pendidikan non formal berupa kursus atau pelatihan lainnya agar bertambah pengetahuannya dan memberlakukan peraturan dan sanksi, sehingga produktivitas kerja karyawan dapat semakin meningkat.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan dan Produktivitas Kerja